



Traustur bakhjarl

Samtök starfsmanna fjármálafyrirtækja (SSF) er framsækið stéttarfélag sem vinnur að kjaramálum félagsmanna og byggir starf sitt á gagnkvæmu trausti milli starfsmanna og fyrirtækja með árangur beggja að leiðarljósi.

Kjarasamningar

Samtök starfsmanna fjármálafyrirtækja SSF gerir heildarkjarasamning fyrir hönd félagsmanna. Samningurinn kveður á um lágmarkskjör félagsmanna og margvísleg réttindi þeirra og skyldur gagnvart vinnuveitanda. Félagar í SSF hafa forgangsrétt að störfum hjá öllum aðildarfyrirtækjum samningsins.

Laun

Laun eru ýmist greidd samkvæmt launatöflu eða fastlaunasamningi.

Ráðningarsamningar

Full réttindi samkvæmt kjarasamningi fást við fastráðningu sem á að eiga sér stað innan sex mánaða frá upphafi starfa. Í kjarasamningi eru ýmis ákvæði um ráðningu starfsmanna og uppsagnarfrest. Lausráðnir starfsmenn hafa tveggja mánaða uppsagnarfrest en fastráðnir þrjá til sex. SSF veitir aðstoð og ráðgjöf við ráðningar- og starfslokasamninga.

Kannanir

SSF gerir reglulegar launakannanir og aðrar rannsóknir til að fylgjast með raunverulegum kjörum félagsmanna á vinnumarkaðnum og meta ánægju þeirra með starf sitt og starfsumhverfi. Niðurstöður þeirra má finna á ssf.is

Félagsgjöld

Félagar greiða einungis 0,7% af grunnlaunum til SSF.



Orlof

Árlegt orlof er að lágmarki 24 dagar en að hámarki 30 dagar og fer eftir starfsaldri félagsmanna. Ef áunnið orlof er tekið utan hefðbundins orlofstíma sem er frá 15. maí-30. september lengist það um 25%, óháð því hver ákveður orlofstöku.

Fæðingarorlof

Allir fastráðnir félagsmenn SSF halda fullum launum í fæðingarorlofi (upp að viðmiðunarpaki Fæðingarorlofssjóðs) með 80% greiðslu frá Fæðingarorlofssjóði og mótframlagi atvinnurekanda. Félagsmenn halda öllum starfstengdum réttindum, orlofsframlagi, orlofsdögum og starfsaldri í fæðingarorlofi. Einnig fá fastráðnir félagar SSF fæðingarstyrk greiddan við fæðingu barns gegn framvísun fæðingarvottorðs.

Tryggingar

Allir fastráðnir félagsmenn SSF eru slysa- og líftryggðir allan sólarhringinn. Þessar tryggingar eru viðbót við lögboðnar skyldutryggingar atvinnurekanda.

Félagsmenn geta fylgst með fréttum af starfi SSF á vefsíðu og Facebook-síðu samtakanna, auk þess sem SSF blaðið er gefið út nokkrum sinnum á ári, bæði prentað og rafrænt.

www.ssf.is
www.facebook.com/samtokstarfsmannafjarmalafyrirtaekja



Veikindi

Fastráðnir starfsmenn sem veikjast halda óskertum launum í 4,5 mánuð hið minnsta en allt að 12 mánuðum þegar hærri starfsaldri er náð. Lausráðnir starfsmenn eiga rétt á óskertum launum í allt að 1,5 mánuð. Í kjarasamningi eru ákvæði sem varða skyldur atvinnurekanda til heilsuverndar á vinnustað o.fl.

Lífeyrisréttur

Lífeyrisréttindi eru umfram það sem önnur stéttarfélög á almennum vinnu-markaði hafa samið um við sína atvinnurekendur, m.a. með aukaframlagi í séreignarsjóð eftir þriggja ára starf.

Trúnaðarmenn

Markvisst net trúnaðarmanna SSF nær til allra vinnustaða sem félagsmenn starfa á. Hlutverk trúnaðarmanna er að aðstoða félagsmenn við lausn álitamála og eru þeir mikilvægur tengiliður stéttarfélagsins við félagsmenn. SSF og trúnaðarmenn vinna í samstarfi við starfsmannafélag innan hvers fyrirtækis.

Aðildarfélag

Starfsmannafélög innan hvers fyrirtækis hafa flest hver umsjón með fjölbreyttu starfi í þágu félagsmanna, s.s. margskonar trúnaðarstörf, sjá um greiðslu íþróttastyrks og hafa umsjón með leigu orlofshúsa sem félagsmenn hafa aðgang að.

Vinnudeilusjóður

Markmið SSF er að ná hagstæðum samningum fyrir hönd félagsmanna og eiga gott samstarf við fyrirtækin sem félagsmenn starfa hjá. Það samstarf hefur gengið vel en þó er mikilvægt að SSF sé í stakk búið að mæta kostnaði ef til alvarlegra vinnudeilna kemur. SSF á sterkan vinnudeilusjóð og er aðili að samnorrænum vinnudeilusjóði í eigu stéttarfélaga starfsmanna fjármálafyrirtækja á Norðurlöndum.

Sjóðir

SSF rekur tvo öfluga sjóði sem félagsmenn geta nýtt sér á margvíslegan hátt. Umsóknir eru sendar inn í gegnum **Mínar síður** á ssf.is og þar er einnig að finna úthlutunarreglur sjóðanna.

Menntunarsjóður SSF

Sjóðurinn styrkir nám samhlíða starfi, hámark þrjár annir á ári. Styrkir eru veittir fyrir allt að 50% af námsgjöldum að hámarki 150 þúsund kr. á önn. Sjóðurinn styrkir allt einingametið nám í viðurkenndum menntastofnunum. Annar kostnaður er ekki endurgreiddur, s.s. vegna námsbóka eða ferða. Styrkir eru veittir vegna náms eða hluta náms sem lokið er. Sjóðurinn er fjármagnaður með framlagi atvinnurekenda.

Styrktarsjóður SSF

Sjóðurinn greiðir sjúkradagpeninga að afloknum veikindarétti í allt að eitt ár. Einnig eru greiddir sjúkradagpeningar ef félagsmaður þarf að taka launalaust leyfi vegna veikinda annarra á heimili, s.s. vegna veikinda barna. Sjóðurinn greiðir ýmsa styrki til forvarna, s.s. krabbameinsleit, áhættumatskoðun, sjúkraþjálfun og sálfræðiaðstoð. Sjóðurinn er fjármagnaður með framlagi atvinnurekenda.

Ítarlegri upplýsingar um sjóðina, hlutverk þeirra og úthlutunarreglur er að finna á **ssf.is**

MÍNAR UMSÓKNIR

NR	DAGS	UMSÓKN	UPPH/ÆÐ	GREIDSLUPPH/ÆÐ	STADA	KÓÐI	VIÐHENGÍ
35761	09.02.2017	Háskólanám - grunnnám	Sótt var um 300.000 kr.	150.000 kr	Samþykkt 		
35760	09.02.2017	Sálfræðimeðferð	Sótt var um 60.000 kr.	50.000 kr.	Samþykkt 		 1
35759	09.02.2017	Sjúkraþjálfun	Sótt var um 45.000 kr.	25.000 kr.	Samþykkt 		 1
35758	09.02.2017	Krabbameinsskoðun	Sótt var um 4.400 kr.	4.400 kr.	Samþykkt 		 1
35757	09.02.2017	Laseraðgerð á augum	Sótt var um 320.000 kr.	100.000 kr	Samþykkt 		 1

Áherslur í starfi SSF

- » Kjarasamningur tryggir samkeppnishæf kjör og betri lífeyrisréttindi.
- » Launa- og kjarakannanir auðvelda félagsmönnum að meta eigin stöðu.
- » Aðstoð og ráðgjöf í álitamálum um laun, kjör og lífeyrisréttindi.
- » Jafnréttismál og fjölskylduvænn vinnutími auka lífsgæði félagsmanna.
- » Menntunarsjóður styður félagsmenn til símenntunar sem eykur verðmæti þeirra á vinnumarkaði.
- » Styrktarsjóður til forvarna og stuðnings í veikindum.
- » Gott samstarf við fyrirtækin, aðildarfélög og trúnaðarmenn.

